

**ПРИНЯТО**

на общем собрании  
работников МКОУ  
«Чернятинская СШ №  
15»  
«28» августа 2015 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Представитель  
педагогического  
коллектива  
МКОУ «Чернятинская СШ  
№ 15»

\_\_\_\_\_  
Т.Г. Шепелева

**УТВЕРЖДЕНО**



## **Положение об Общем собрании работников казенного учреждения**

### **1. Общие положения.**

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ», Типовым положением об образовательном учреждении, Уставом казенного учреждения.

Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа управления муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Чернятинская средняя школа № 15» – Общего собрания работников казенного учреждения.

Общее собрание работников казенного учреждения осуществляет общее руководство учреждением.

Общее собрание работников казенного учреждения является органом управления в казенном учреждении, который включает в себя всех работников казенного учреждения, который представляет интересы трудового коллектива.

Общее собрание работников возглавляется председателем.

Решения Общего собрания работников казенного учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### **2. Основные задачи Общего собрания казенного учреждения.**

Общее собрание работников казенного учреждения:

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам учреждения;
- утверждает коллективные требования к работодателю;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.



Общее собрание работников казенного учреждения реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

Общее собрание работников казенного учреждения содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Функции Общего собрания.**

Общее собрание работников казенного учреждения:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития учреждения;
- рассматривает и одобряет проекты о внесении изменений и дополнений в Устав учреждения;
- принимает Положение о Совете казенного учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана учреждения;
- вносит изменения и дополнения в Устав учреждения, другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся учреждения;
- вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между учредителем и учреждением;
- заслушивает отчеты директора учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения родительского комитета учреждения;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения



самостоятельности учреждения, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4. Права Общего собрания работников казенного учреждения.**

Общее собрание работников казенного учреждения имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общим собранием.**

В состав Общего собрания работников казенного учреждения входят все работники учреждения.

На заседание Общего собрания работников казенного учреждения могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Для ведения Общего собрания работников казенного учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

Председатель Общего собрания работников казенного учреждения:

- организует деятельность Общего собрания работников казенного учреждения;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание работников казенного учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Инициатором созыва Общего собрания работников казенного учреждения может быть учредитель, Директор учреждения, Совет казенного учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников учреждения, а также – в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников учреждения.

Общее собрание работников казенного учреждения вправе принимать решения, если на нём присутствует более половины работников учреждения. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников казенного учреждения считается правомочным, если на нём присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.



Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников Учреждения, присутствующих на собрании.

Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников казенного учреждения.

Решение Общего собрания работников казенного учреждения обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива учреждения.

#### **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

Общее собрание работников казенного учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления учреждения – Педагогическим советом и Советом казенного учреждения:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях советов учреждения;

- представление на ознакомление Педагогическому и Совету казенного учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников казенного учреждения;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического и Совета казенного учреждения.

#### **7. Ответственность Общего собрания работников Учреждения.**

Общее собрание работников казенного учреждения несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **8. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения.**

Заседания Общего собрания работников казенного учреждения оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и

приглашенных лиц;

- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников казенного учреждения.

Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Протоколы Общего собрания работников Учреждения хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).